

SUPERIOR HOTEL

MANAGEMENT & STRATEGIEN

Starttermine verdoppelt



Die IST Weiterbildung Human Resources in der Hotellerie startet ab Juli 2022 viermal im Jahr / Foto: IST

Gesucht und gefunden? In den vergangenen beiden Jahren hat sich die Lage rund um das Thema Fachkräftemangel durch die Corona-Pandemie drastisch zugespitzt. Zeiten akuten Fachkräftemangels steigt der Druck qualifizierte Mitarbeiter zu finden und dann auch noch langfristig zu binden. Hotels sind mehr denn je auf ein gutes und nachhaltiges Personalmanagement angewiesen.

Mit der IST-Weiterbildung Human Resources in der Hotellerie werden Teilnehmer innerhalb von acht Monaten auf diese verantwortungsvolle Position vorbereitet. Um den Teilnehmern den Einstieg noch flexibler zu gestalten hat das IST die Starttermine nun von zwei auf vier verdoppelt.

Die Weiterbildung startet ab Juli 2022 viermal im Jahr. Sie beginnt jeweils im Januar, April, Juli und Oktober und bereitet die Teilnehmer optimal auf die spannenden Herausforderungen des Personalmanagements in der Hotellerie vor. Durch die Werteverstärkung zwischen den Generationen wird dem Employer Branding eine immer bedeutendere Rolle zugeschoben. Vor allem den Generationen Y und Z ist die Work-Life-Balance besonders wichtig.

Nachhaltiges Personalmanagement und Digital Leadership als neue Themen

Wie schaffen es Hotels so auf die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter einzugehen und trotzdem den Anforderungen des Betriebs gerecht zu werden? Von gesetzlichen Grundlagen über die Gestaltung von Arbeitsverträgen bis hin zu Personalplanung und -einsatz,

Personalentwicklung oder -freisetzung eignen sich die Teilnehmer Fachwissen zum Thema Human Resources an, welches explizit auf die Herausforderungen und Bedürfnisse der

Hotellerie zugeschnitten ist.

Im Zuge der Neustrukturierung wurden zwei wichtige Themen in die Weiterbildung integriert: Nachhaltiges Personalmanagement und Digital Leadership. Im Nachhaltigen Personalmanagement werden die Teilnehmer darauf vorbereitet, welche Maßnahmen getroffen werden müssen, damit sich Mitarbeiter im Betrieb wohlfühlen. Auch die Gesundheitsförderung und eine gerechte Bezahlung sind Teil des nachhaltigen Personalmanagements. Digital Leadership beschäftigt sich mit der Neuausrichtung der Arbeitswelt. Neue Medien und Techniken müssen von Führungspersonen gewinnbringend eingesetzt werden, um das Unternehmen zukunftssicher zu machen. Dadurch soll ebenfalls eine effiziente Zusammenarbeit zwischen Führungsebene und Mitarbeitern erreicht werden. Neben der Anpassung der Starttermine und der Integration neuer Themen wurden im Zuge der Weiterentwicklung des Lehrgangs weitere Neuerungen zum Juli 2022 mit aufgenommen. Neuerungen im Überblick:

- Verdopplung der Starttermine von zwei auf vier: Januar, April, Juli und Oktober
- Ab Juli 2022 ist die Weiterbildung an keinen Standort mehr gekoppelt
- Seminare finden nicht mehr in Präsenz, sondern online statt
- Die Online-Vorlesungen wurden um die Themen Nachhaltiges Personalmanagement und Digital Leadership erweitert

Alle Neuerungen ermöglichen den Teilnehmern eine flexiblere und einfachere Integration der Weiterbildung in den normalen Arbeitsalltag. Weitere Informationen zur Weiterbildung Human Resources in der Hotellerie finden Sie