

### Neue Bildungsangebote



Unter anderem wie man ein Team führt, vermitteln die neuen Lehrgänge an der DHA / Motivbild: [www.pixabay.com](http://www.pixabay.com)

Ab Sommer 2018 bietet die Deutsche Hotelakademie (DHA) zusätzliche Lehrgänge für angehende Führungskräfte in den Bereichen Mitarbeiterführung, Mitarbeitermotivation, Arbeitsrecht und Teamentwicklung an.

Sowohl angehenden als auch erfahrenen Führungskräften hilft es, das Handwerkszeug für erfolgreiche Führungsarbeit zu trainieren. „Viele Führungskräfte wurden direkt ins kalte Wasser geworfen und konnten nie systematisch lernen, wie sie Mitarbeiter führen, individuell motivieren und zu Höchstleistungen anspornen können“, erklärt Merle Losem, Geschäftsführerin der DHA.

Seit zwei Jahren bietet die DHA den Diplomlehrgang „Fit4Leadership“ an, mit dem sich angehende Führungskräfte umfassend auf ihre Rolle vorbereiten können. Durch die steigende Nachfrage nach Führungsqualifikationen hat die Hotelakademie ihr Angebot jetzt erweitert und bietet zusätzlich kompakte Lehrgänge für die Bereiche Mitarbeiterführung, -motivation, Arbeitsrecht und Teamentwicklung an. So kann jede Führungskraft sich das Themenfeld aussuchen, in dem sie sich intensiv weiterentwickeln möchte.

**Mitarbeiter erfolgreich führen:** In drei Monaten lernen die Teilnehmer, was gute Führung ausmacht und mit welchen Verhaltensweisen sie das Vertrauen ihrer Mitarbeiter gewinnen. Anhand einer Persönlichkeitsanalyse beschäftigen sie sich mit ihrer Führungsrolle und entwickeln ihren eigenen Führungsstil.

**Mitarbeiter nachhaltig motivieren:** Innerhalb von drei Monaten wird den Teilnehmern vermittelt, welche Motivatoren verschiedene Mitarbeitergruppen und -generationen

antreiben und mit welchen Kommunikationstechniken sie diese erreichen. Damit können sie sowohl Berufseinsteiger als auch erfahrene Mitarbeiter aus verschiedenen Generationen für die Ziele ihres Unternehmens gewinnen.

Fit in puncto Arbeitsrecht: Hier erwerben die Teilnehmer in einem Monat Fachwissen und Sicherheit in rechtlichen Personalfragen. Die wichtigsten Grundlagen des Arbeitsrechts werden vermittelt.

Teams erfolgreich entwickeln: In drei Monaten entwickeln die Teilnehmer sich zum erfolgreichen Teamleader und durchlaufen Schritt für Schritt die "Leadership-Journey" vom Employer Branding und Recruiting, zum Onboarding und Teamaufbau bis hin zur Führung und Weiterentwicklung eines Teams auf Dauer.

Die Weiterbildungen werden von der Staatlichen Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) geprüft und zugelassen. Die Voraussetzungen sind eine abgeschlossene gastgewerbliche Ausbildung, mindestens zwei Jahre Berufserfahrung sowie erste Führungsaufgaben.

Weitere Informationen:

&nbsp;