

SUPERIOR HOTEL

MARKT & PRODUKTE

Gegen den Fachkräftemangel



Die WisR-Gründer (von links) Martin Melcher, Carina Roth und Klaudia Bachinger verbinden mithilfe ihrer Plattform Senior Talents mit der Hotellerie und Gastronomie / Foto: WisR

Nach dem Motto „Nicht älter, sondern weiser“ bietet WisR (sprich: weiser) älteren Menschen, die nach ihrer Pensionierung weiterhin aktiv am Arbeitsleben teilnehmen möchten, passende Beschäftigungen in Gastronomie und Hotellerie.

Zu viele freie Stellen und zu wenige Bewerber? Deutschlands Gastgewerbe ist vom vorherrschenden Fach- und Hilfskräftemangel fundamental betroffen. Während eine ganze Branche händeringend nach kompetentem Personal sucht, gibt es gleichzeitig viele ältere Menschen, die über ihren Ruhestand hinaus gern weiter arbeiten möchten. Die Online-Jobvermittlungsplattform WisR schließt diese Versorgungslücke und verbindet sogenannte „Senior Talents“ – also Menschen ab 59 Jahren – mit der Hotellerie und Gastronomie. Über die WisR-Plattform finden arbeitsmotivierte Pensionäre unkompliziert und kostenlos rentenkonforme Jobs auf Teilzeit- und Projektbasis: ob im Service, an der Rezeption oder im Vertrieb.

Viele Hotels und Restaurants schätzen die langjährige Erfahrung und Zuverlässigkeit der „Senior Talents“. So sind diese im Umgang mit anspruchsvollen Gästen oft empathisch und zeichnen sich aufgrund ihrer Lebenserfahrung auch in schwierigen Situationen durch Gelassenheit und professionelles, kundenorientiertes Handeln aus. Während jüngere Mitarbeiter mit Kindern und Familienplanung außerhalb ihres Berufs oft anderweitige Verpflichtungen haben, bringen Pensionisten in der Regel mehr Zeit und Flexibilität mit. Oft können sie auch abends, an Wochenenden oder in den Ferien arbeiten. Da sie eigentlich nicht arbeiten müssten, sind sie darüber hinaus motiviert und haben Spaß

an der Arbeit.