

SUPERIOR HOTEL

MANAGEMENT & STRATEGIEN

Führungskräfteentwicklung



Die ACADEME-Teilnehmer 2018 / Foto: Adina Apartment Hotels

Mit der ACADEME starteten die Adina Apartment Hotels im November ihre Aus- und Weiterbildungsprogramme in Europa. Insgesamt 30 Nachwuchskräfte und Adina Mitarbeiter haben sich beworben, um in je zwölfmonatigen Programmen ihre Führungskompetenzen auszubauen.

Erfolg haben nicht Firmen, sondern Menschen ? nach diesem Credo gestaltet sich die Personalpolitik der Adina Apartment Hotels, die auf flache Hierarchien, transparente Entscheidungsprozesse und ein Höchstmaß an Eigenverantwortung aller Kollegen setzt. Um die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter zu fördern, starteten Ende 2018 die internen Schulungsprogramme der Adina ACADEME in ein neues Jahr, in denen die ausgewählten Teilnehmer ihre individuellen Fähigkeiten in Theorie und Praxis zum Einsatz bringen können und neue, qualifizierte Führungskräfte ausgebildet werden. Und diese werden bei Adina dringend gebraucht: zahlreiche Neueröffnungen stehen in den nächsten Jahren an, darunter beispielsweise Adina Apartment Hotels in München, Köln und Wien sowie mehrere Serviced Apartment Häuser.

?Mit unserer ACADEME möchten wir junge Talente mit Führungspotenzial dafür begeistern, Eigeninitiative zu zeigen und mehr Verantwortung zu übernehmen. Adina wird in den kommenden Jahren massiv wachsen und unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit, sich schnell weiterzuentwickeln?, sagt Georgios Ganitis, Regional General Manager Europe bei Adina. ?In unseren bisher elf Apartment Hotels in Europa beschäftigen wir derzeit 344 Mitarbeiter ? mit unseren Neueröffnungen werden wir bis 2025 noch weitere 528 Stellen

besetzen.?

Die verschiedenen Fast Track Management Programme der Adina ACADEME richten sich an Unternehmenseinsteiger und Nachwuchskräfte ebenso wie an feste Adina-Mitarbeiter auf Supervisory- und Management-Ebene, die sich durch ihre Fähigkeiten dafür qualifiziert haben und die nächste Karrierestufe erreichen möchten. Jedes dieser Programme basiert auf vier Säulen zur Führungskräfteentwicklung:

1. Praxisbasiertes Lernen ?on the Job? zur Verbesserung der operativen Fähigkeiten.
2. Coaching und Mentoring durch ein Mitglied des Adina Senior Leadership-Teams, darunter die General Manager der Hotels aber auch Führungskräfte aus dem europäischen Headoffice.
3. Teilnahme an eintägigen Leadership-Workshops (gemäß der Leadership Challenge nach Kouzes und Posner) und Business-Kursen zur Vermittlung von betriebswirtschaftlichem Know-how sowie die Teilnahme an der Adina ?Boot Camp?-Woche, in der die Grundlagen der Mitarbeiterführung gelernt werden.
4. Abschlusspräsentation und/oder die Arbeit an praxisbezogenen Innovationsprojekten, die Veränderungen und Effizienzsteigerungen im Unternehmen vorantreiben.

In Australien läuft das Programm bereits seit 2015 erfolgreich, in Europa findet die ACADEME der Adina Apartment Hotels, einer Marke der australischen TFE Hotels, in diesem Jahr zum ersten Mal statt. Ob Hochschulabschluss oder langjährige Praxiserfahrung, die Teilnehmer der ACADEME verfügen über unterschiedliche Qualifikationen und haben sich durch ihre starke Persönlichkeit sowie ein hohes Maß an Lernwillen und Motivation ausgezeichnet.

?Wir brauchen Führungskräfte, die ihr Team inspirieren und immer wieder zu Höchstleistungen anspornen. Unsere ACADEME Fast Track Management Programme vereinen die besten Köpfe der Adina Apartment Hotels und wir möchten sie dazu ermutigen, sich beruflich aber auch persönlich immer weiter zu entwickeln ? ganz gleich ob Auszubildender oder Senior Manager?, so Georgios Ganitis. ?Erst wenn sie Erfolg haben, haben auch wir als Unternehmen Erfolg.?

Die Programme der Adina ACADEME

Zu der ACADEME in Europa gehören drei Fast Track Management Programme, die sich an verschiedene Karrierelevel richten:

Future Leaders Program (FLP): Im Rahmen dieses individuell gestalteten On-the-Job-Trainingsprogramms für Nachwuchskräfte durchlaufen die Teilnehmer innerhalb eines Jahres alle wichtigen Hotelabteilungen sowie die Verwaltung im Head Office Berlin. Der erfolgreiche Abschluss ermöglicht Absolventen, in die Position des Duty Managers hineinzuwachsen und später zum Assistant oder Hotel Manager aufzusteigen. Aufgrund des geplanten Wachstums der Adina Hotels in Europa und des erhöhten Bedarfs an qualifizierten Führungskräften kann das Future Leadership Program zu jedem Zeitpunkt des Jahres gestartet werden.

Management Leadership Program (MLP): Ziel dieses Programms ist es, leistungsstarke Supervisor, etwa Duty Manager, auf das Kompetenzniveau eines Assistant Hotel Managers oder eines Department Managers weiterzuentwickeln. Jeder Teilnehmer erhält hierfür einen individuellen Entwicklungsplan mit Aufgaben, die innerhalb der zwölf Monate absolviert werden müssen. Das strukturierte Lernen ?on the job? wird durch praxisbezogene Projekte

unterstützt, die Veränderungen und Effizienzsteigerungen im Unternehmen beschleunigen sollen. Beginn des Programms ist jedes Jahr im November.

Senior Management Leadership Program (SMLP): Die Teilnehmer identifizieren und managen praxisbezogene Innovationsprojekte, die über Abteilungen, Objekte oder ein Portfolio hinweg umfangreiche Veränderungen und Effizienzsteigerungen bewirken. Das Programm richtet sich an leistungsstarke Assistant Hotel Manager oder Department Manager, die nach erfolgreichem Abschließen zum General Manager aufsteigen. Wie das Management Leaders Programm beginnt dieses Programm jährlich im November.