

### Exzellente Ausbildung



Johanna Lindner und Arno Sonderfeld, Geschäftsführer des Schlossparkhotel Mariakirchen, freuen sich über die Zertifizierung mit dem Gütesiegel Exzellente Ausbildung / Foto: Peter von Felbert

Das Schlossparkhotel Mariakirchen wurde im Mai von der Hoteldirektorenvereinigung Deutschland (HDV) für sein vorbildliches Ausbildungsangebot mit dem Gütesiegel Exzellente Ausbildung ausgezeichnet.

„Auf diese Auszeichnung sind wir besonders stolz. Wir sehen das Zertifikat als sehr gute Möglichkeit, uns im Wettbewerb, um qualifizierte Auszubildende noch besser zu positionieren und auch den Ist-Stand der Qualität der Ausbildung auf den Prüfstand zu stellen. Dabei unterstützt uns dieser renommierte Qualitätsnachweis der HDV, denn er dokumentiert unseren hohen Ausbildungsstandard“, sagt Johanna Lindner, Geschäftsführerin des Schlossparkhotel Mariakirchen.

Im Schlossparkhotel Mariakirchen spielt das Thema Ausbildung seit Jahren eine wichtige Rolle. Derzeit werden sieben junge Menschen ausgebildet, was ihnen für ihr weiteres Berufsleben beste Karrieremöglichkeiten eröffnet. Hotellerie und Gastronomie hat Zukunft, da sind die beiden Geschäftsführer Lindner und Arno Sonderfeld sich sicher und wer heute in der Branche lernt hat als ausgebildete Fachkraft sehr gute Karrierechancen.

Vor dem Hintergrund, dass immer mehr Ausbildungsplätze Jahr für Jahr in der Hotellerie hierzulande unbesetzt bleiben, hat die HDV 2013 das Gütesiegel Exzellente Ausbildung eingeführt. Es dient dazu, Ausbildungsbetriebe als erstklassig hervorzuheben und wird durch die unabhängige Prüfungsorganisation DEKRA auditiert.

Bewerber müssen umfangreichen Kriterienkatalog erfüllen

„Eine bundesweite Zertifizierung mit äußerst anspruchsvollen Kriterien, die von einer

unabhängigen Expertenorganisation geprüft werden, das bietet nur die HDV an. Das Gütesiegel Exzellente Ausbildung dokumentiert eine hohe Ausbildungsqualität und bietet jungen Menschen eine optimale Orientierungshilfe bei der Suche nach einem geeigneten Ausbildungsplatz?, so Jürgen Gangl, erster Vorsitzender der HDV.

Die Zertifizierung Exzellente Ausbildung richtet sich nicht nur an HDV-Mitglieder, sondern an alle Hoteliers, die ihren Beitrag zur qualifizierten Nachwuchsförderung sichtbar machen wollen. Die Bewerber müssen einen umfangreichen Kriterienkatalog erfüllen. Die 15 Punkte der sogenannten Muss-Kategorie müssen lückenlos beantwortet werden. Dazu zählen beispielsweise regelmäßige und dokumentierte Schulungen für alle Auszubildenden des Hotels sowie Feedbackgespräche zu den erzielten Lernfortschritten.

Um den Erfolg der Zertifizierung nachhaltig zu festigen, wird die Zertifizierung Exzellente Ausbildung alle zwei Jahre im Rahmen eines Nach-Audits erneuert.